

Trafikskadenämnden

Så här räknas din förlust av tjänstepension ut

Du som har skadats i en trafikolycka och drabbats av en inkomstförlust kan även ha gjort en förlust av pension. Det här informationsbladet vänder sig till dig som kan ha gjort en förlust av tjänstepension. Här får du en kortfattad beskrivning av hur förlusten räknas ut och vad du bör göra för att kontrollera att den beräknas på ett korrekt sätt. En mer detaljerad beskrivning av hur förlusten av tjänstepension räknas ut kan du hitta på Trafikskadenämndens webbplats.

Förlusten räknas ut genom att din förväntade tjänstepension som oskadad jämförs med den tjänstepension du beräknas få som skadad. Mellanskillnaden är det du får i ersättning för pensionsförlust. Beroende på din så kallade riktålder¹ får du ersättning från 65 eller 67 års ålder, och livet ut.

För att räkna ut förlusten används en schablon. Schablonen skiljer sig åt beroende på om du har ett premiebestämt eller förmånsbestämt pensionsavtal. Du kan läsa mer om vad ett premiebestämt respektive förmånsbestämt avtal innebär nedan.

De flesta som har tjänstepension i Sverige blir fullt kompenserade genom schablonen och en individuell utredning av tjänstepensionsförlusten är då inte nödvändig.

Premiebestämd tjänstepension

Om du tillhör något av dessa avtalsområden har du med stor sannolikhet ett premiebaserat pensionsavtal:

- ITP 1 (privatanställda tjänstemän)
- SAF-LO (privatanställda arbetare)
- AKAP-KR (anställda inom kommun och region)
- PA16 (statligt anställda)

Varje år lämnar din arbetsgivare en premieavsättning till din tjänstepension.

Premieavsättningen beräknas utifrån en viss procent av din inkomst. Pensionsförlusten räknas fram med schablonen och den ger full kompensation till de allra flesta.

- För den del av din inkomst som understiger 7,5 inkomstbasbelopp får du ersättning som motsvarar premieavsättningar med 7 procent.
- För den del av din inkomst som överstiger 7,5 prisbasbelopp får du ersättning som motsvarar premieavsättningar med 32,5 procent.

¹ Riktålder är ett begrepp inom socialförsäkringssystemet som ska börja tillämpas från och med 2026. Riktåldern styr åldersgränserna i pensionssystemet. Personer födda före 1961 berörs inte av höjningen av riktåldern från 65 till 67 eftersom de fyller 65 år 2026. De får ersättning för inkomstförlust till 65 års ålder och därefter ersättning för förlust av tjänstepension från 65 års ålder och livet ut.

Vad kan jag göra?

Om du som oskadad skulle ha haft premieavsättningar som var högre än schablonen bör du kontakta ditt försäkringsbolag som då kan justera beräkningen. Information om vilken premieavsättning du har/hade kan du få av din arbetsgivare eller fackförening. Du kan även kontakta ditt försäkringsbolag för att få vidare information om vart du kan vända dig.

Utöver att kontrollera den avsättning du skulle ha haft som oskadad kan du beroende på din situation som skadad behöva göra följande.

Om du inte längre arbetar efter skadan

Om du har sjukersättning och/eller arbetsskadelivränta kan din arbetsgivare ha tecknat en premiefrielseförsäkring. Då betalar den försäkringen in premierna till din tjänstepension. Ditt försäkringsbolag hämtar information om premiens storlek. Du behöver alltså inte kontrollera de uppgifterna själv.

Om du har bytt arbete efter skadan och omfattas av ett nytt kollektivavtal

För att kontrollera om din nuvarande premieavsättning är lägre än vad du skulle ha haft som oskadad, kontaktar du din nuvarande arbetsgivare eller fackförening.

Om du har samma arbete som före skadan, men arbetar i mindre omfattning

I denna situation behöver du inte hämta in någon ytterligare information.

Förmånsbestämd tjänstepension

Om du tillhör något av dessa avtalsområden har du ett förmånsbestämt pensionsavtal där pensionen är bestämd i förväg utifrån en viss procent av slutlönen:

- ITP 2 (privatanställda tjänstemän, födda 1978 eller tidigare)
- KTP 2 (anställda i kooperativa företag och liknande, födda före ett visst år beroende på avtal)
- BTP 2 (anställda inom bank och finans, födda 1979 eller tidigare)

Schablonen ersätter din pensionsförlust enligt följande:

- 15 procent av slutlönen upp till 7,5 inkomstbasbelopp
- 70 procent av slutlönen mellan 7,5–20 inkomstbasbelopp
- 37,5 procent av slutlönen för inkomster därutöver

Om du har ett förmånsbestämt avtal är du fullt kompenserad med schablonen. Du behöver alltså inte kontrollera några uppgifter själv.