

Trafikskadenämnden

Protokoll fört vid möte med Trafikskadenämndens råd den 11 december 2023

Närvarande

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Övriga närvarande:

[Redacted]

1 §

Mötet öppnas

Ordföranden förklarar rådsmötet öppnat och hälsar de närvarande välkomna.

2 §

Dagordningen

Dagordningen fastställs.

Trafikskadenämnden

3 §

Justeringsman

██████████ utses till justeringsman.

4 §

Anmälan av övriga frågor

Inga frågor anmäls utöver de som redan anmälts, se 17 §.

5 §

Räntesats vid beräkning av inkomst av kapital i ärenden om ersättning vid dödsfall

██████████ redovisar innehållet i promemorian ”Uppföljning av frågan om avkastningsränta på utfallande försäkringsersättning i ärenden om ersättning vid dödsfall” (bilaga 1–1.1).

Kansliet föreslår att avkastningsräntan på utfallande försäkringsersättning i ärenden om ersättning vid dödsfall bestäms till 3,3 procent för år 2024. Avvikelser ska kunna ske vid mer särskilda situationer.

Rådet **beslutar** i enlighet med förslaget.

6 §

Schablonuppräknings av inkomstunderlag

██████████ redogör för innehållet i promemorian ”Schablonuppräknings av inkomstunderlag” (bilaga 2).

Kansliet föreslår att schablonuppräknings av inkomstunderlag för år 2024 ska vara 3,4 procent.

Rådet **beslutar** i enlighet med förslaget.

7 §

Diskussion och beslut om referat

██████████ redogör för ett förslag till referat och de synpunkter på förslaget som inkommit (bilaga 3-3.2).

Efter diskussion finner rådet att referatet är för generellt formulerat och att det om möjligt bör preciseras. Rådet **beslutar** att bordlägga frågan till nästa rådsmöte.

Trafikskadenämnden

8 §

Ny kapitaliseringstabell för år 2024

██████████ redogör för innehållet i promemorian ”Justerad kapitaliseringstabell” (bilaga 4-4.1).

Kansliet föreslår att en ny kapitaliseringstabell med ett ränteantagande om 3,5 procent ska ersätta 2023 års kapitaliseringstabell och användas vid nämndens prövning från och med den 1 januari 2024. Kapitaliseringsfaktorn ska inte understiga 5 enligt radsbeslut den 5 december 2000.

Rådet **beslutar** i enlighet med förslaget.

9 §

Information från pensionsgruppen

██████████ redovisar innehållet i promemorian ”Information från pensionsgruppen” (bilaga 5-5.1).

Rådet **beslutar** att fastställa förslaget till arbetsordning för pensionsgruppen och att mandatperioden förlängs till och med den 31 december 2025.

10 §

Tilläggsrapport från arbetsgruppen om arbete och ersättning för inkomst- och pensionsförlust mm. efter 65 år

██████████ och ██████████ redovisar innehållet i rapporten ”Tilläggsrapport från arbetsgruppen om arbete och ersättning för inkomst- och pensionsförlust mm. efter 65 år” (bilaga 6).

Arbetsgruppen föreslår i korthet följande:

- För personer födda 1958–1960 bör ersättning för inkomstförlust lämnas till 65 års ålder.
- Ersättning för tjänstepensionsförlust mellan 65–67 år bör inte lämnas schablonmässigt.
- När barnschablonen tillämpas bör det inte utgå någon särskild ersättning för förlust av avsättningar till tjänstepension mellan 65 och 67 år.

Arbetsgruppen kommer att ta fram en lathund för att förenkla hanteringen.

Efter diskussion **beslutar** rådet att anta förslaget med vissa språkliga justeringar.

Ärenden som tidigare fått anstå i avvaktan på arbetsgruppens förslag och rådets beslut bör skickas in för prövning i nämnden. Kansliet kommer att se över frågeformulären. Det är

Trafikskadenämnden

viktigt att bolagen använder sig av de formulär som tillhandhålls på Trafikskadenämndens hemsida och att samtliga frågor besvaras.

11 §

Delningstal vid beräkning av förlust av allmän pension 2024

██████████ redovisar innehållet i promemorian ”Delningstal vid beräkning av förlust av allmän pension 2024” (bilaga 7-7-1).

Rådet **beslutar** i enlighet med förslaget.

12 §

Miniminivå i underhållsärenden

██████████ redovisar innehållet i promemorian ”Miniminivå i underhållsärenden 2024” (bilaga 8).

Kansliet föreslår en höjning av miniminivån till 185 000 kr för år 2024.

Rådet **beslutar** i enlighet med förslaget.

13 §

Information från kansliet

██████████ och ██████████ lämnar den information som framgår av bilaga 9.

Det uppdaterade cirkuläret 3–2023 (4–2013) finns nu på nämndens hemsida. Det nya cirkuläret träder i kraft den 1 januari 2024. Ett nytt nämndformulär kommer att finnas tillgängligt innan årsskiftet.

Samtliga ledamöter har fått inloggningsuppgifter till nya kunskapsbanken. Ej avidentifierade protokoll från rådsmötet finns upplagda där.

██████████ föreslår att rådet fattar beslut om att tillsätta en ny arbetsgrupp som ska se över frågan om ersättning för förlust av tjänstepension.

Efter diskussion bestämmer rådet att kansliet till rådsmötet i mars 2024 ska ta fram ett direktiv för en total översyn av frågan om ersättning för förlust av tjänstepension i syfte att förenkla hanteringen. Frågan om en arbetsgrupp får alltså avvakta till nästa rådsmöte.

14 § Information om ny sekretessförbindelse

██████████ informerar om en ny sekretessförbindelse som ska vara färdig till rådsmötet i mars 2024.

Trafikskadenämnden

15 §

Erinran om sekretess

██████████ erinrar om sekretessen inför nästa år.

16 §

Information kring GDPR och hanteringen av personuppgifter

██████████ informerar om GDPR och hanteringen av personuppgifter.

17 §

Övriga frågor

a. Förfrågan från försäkringsföretagen

██████████ redogör för förslaget i **bilaga 10**.

För att förenkla utredningen av tjänstepensionsförlust föreslår Trygg-Hansa att rådet beslutar att handläggaren inte behöver fråga arbetsgivaren om extra pensionsavsättningar för anställda som omfattas av kollektivavtal där uppgifterna är kända och där det inte finns möjlighet till individuella lösningar.

Efter diskussion **beslutar** rådet att den arbetsgrupp som ska se över frågan om tjänstepensionsförlust ska ta upp frågan.

b. Justering av rådets arbetsordning

██████████ redogör för förslaget i **bilaga 11**.

Kallelse med dagordning ska skickas ut till ledamöterna senast en vecka före sammanträdet.

Rådet **beslutar** i enlighet med förslaget.

c. Sammanträdesdatum 2024

Under år 2024 kommer rådet att sammanträda vid följande tider.

Måndagen den 18 mars klockan 09:00

Måndagen den 10 juni klockan 09:00

Måndagen den 23 september klockan 09:00

Måndagen den 9 december klockan 09:00

Trafikskadenämnden

18 §

Mötet avslutas

Ordföranden tackar de närvarande och förklarar rådsmötet avslutat.

Stockholm den 13 december 2023

Vid protokollet

2023-12-21
[Redacted signature]

Justeras:

Stockholm den *2023-12-21*

[Redacted signature]

Stockholm den *2023-12-21*

[Redacted signature]

2023-11-16

Till
Trafikskadenämndens råd

Uppföljning av frågan om avkastningsränta på utfallande försäkringsersättning i ärenden om ersättning vid dödsfall

Vid rådsmötet i juni 2023 beslutade rådet att i ärenden om ersättning för förlust av underhåll som prövas från och med den 1 juli 2023 och under resterande del av året skulle avkastningsräntan på utfallande försäkringsersättning i normalfallet beräknas efter 2,6 procent och att avvikelser fick förekomma i undantagsfall.

Det kan konstateras att den genomsnittliga bankräntan har ökat markant sedan juni förra året. I bilaga 1.1 redovisas Konsumenternas sammanställning av räntor på bankernas sparkonton den 16 november 2023. Den genomsnittliga räntan beräknas till 3,3 procent. Som framgår av sammanställningen kan kapital i några banker förräntas med mer än 3,3 procent. Om medel placeras i aktie- och/eller räntefonder är det möjligt att avkastningen kan bli högre än så. Men det finns också risk för att det inte blir någon avkastning utan att kapitalet istället minskar i värde.

Kansliets förslag är att avkastningsräntan på utfallande försäkringsersättning i ärenden om ersättning vid dödsfall från och med den 1 januari 2024 ändras och bestäms till 3,3 procent för resterande del av året. Kansliet föreslår vidare att avvikelser härifrån ska kunna ske vid mera extrema situationer.

Bilaga

- Sammanställning av räntor den 16 november 2023

För kansliets räkning



Konsumenternas översikt om sparräntor 2023-11-16

Bitaga 1.1

Sparräntor

Företag	Rörlig	3 mån	6 mån	1 år	2 år	3 år	5 år
AK Nordic PRA Spar	3,90 %	-	-	-	-	-	-
Aros Kapital	3,70 %	4,20 %	4,30 %	4,35 %	-	-	-
Avanza Bank	3,50 % <i>Här visas Avanza Banks effektiva ränta</i>	-	-	-	-	-	-
Avida Finans	3,85 %	-	-	-	-	-	-
Bank Norwegian/NO BA Bank Group (Bank Norwegian Sparkonto)	3,60 %	-	-	-	-	-	-
BIGBANK	-	-	3,60 %	3,80 %	3,60 %	3,60 %	3,60 %
Bluestep	0,35 % - 3,52 %	4,25 %	4,30 %	4,35 %	3,00 %	3,00 %	3,00 %
Borgo	3,90 %	4,25 %	4,30 %	4,35 %	4,20 %	4,00 %	-
Brocc Finance (f.d. GCC Capital)	3,80 %	4,25 %	4,35 %	4,40 %	4,25 %	4,20 %	-
Carnegie	3,85 %	-	-	-	-	-	-
Collector/Norion Bank	3,90 % - 4,00 %	4,20 %	4,25 %	4,30 %	3,40 %	-	-
Danske Bank	1,30 % - 3,20 %	3,55 %	3,65 %	4,00 %	3,80 %	3,60 %	3,50 %
Ecster	2,00 %	-	-	-	-	-	-
Ekobanken	2,25 - 3,65 %	-	-	3,50 %	3,65 %	-	3,60 %
Erik Penser Bank	2,30 %	4,30 %	4,15 %	4,05 %	2,95 %	-	-
Erik Penser Bank Rocker sparkonto (via Rocker AB)	1,00 % - 2,50 %	4,10 %	4,15 %	4,05 %	-	-	-
Froda AB	3,80 % <i>Här visas Froda AB:s effektiva ränta</i>	3,90 %	4,00 %	4,35 %	-	-	-
Handelsbanken	2,00 % - 3,40 %	3,85 %	3,87 %	3,95 %	3,68 %	3,55 %	3,56 %
HoistSpar	3,60 %	-	-	4,05 %	3,85 %	3,50 %	-
ICA Banken	2,50 %	-	-	-	-	-	-
Ikano Bank	3,25 % - 3,65 %	-	-	4,20 %	3,85 %	-	3,75 %
Instabank	0,55 %	-	-	-	-	-	-
JAK Medlemsbank	0,00 %	-	-	-	-	-	-
Klarna	3,60 %	-	4,15 %	4,35 %	4,25 %	4,15 %	-
Landshypotek	3,75 %	-	-	-	-	-	-
Lantmännen Finans	3,70 %	-	-	-	-	-	-
Lea Bank	4,00 % - 4,15 % <i>Här visas Lea Banks effektiva ränta</i>						

Lunar Bank	3,75 %	-	-	-	-	-	-
Lån & Spar Bank	0,25 % - 1,00 %	-	-	-	-	-	-
Länsförsäkringar Bank	2,00 % - 2,15%	3,80 %	3,85 %	4,10 %	3,80 %	-	3,60 %
Marginalen Bank	3,45 %	4,20 %	4,25 %	4,30 %	4,20 %	4,15 %	4,15 %
MedMera Bank	3,85 %	4,10 %	4,15 %	4,25 %	3,90 %	-	-
Moank	4,05 %	-	-	-	-	-	-
Morrow Bank	4,10 % <i>Här visas Morrow Banks effektiva ränta</i>	-	-	-	-	-	-
Multitude Bank	4,00 %	4,20 %	4,25 %	4,35 %	4,10 %	4,10 %	-
Nordax Bank/NOBA Bank Group	3,50 % - 4,00 %	-	-	4,30 %	4,00 %	-	-
Nordea	2,00 % - 2,40 %	3,80 %	3,90 %	4,00 %	3,60 %	-	-
Nordiska	3,30 % - 3,90 %	4,10 %	-	4,30 %	4,00 %	3,80 %	3,65 %
Nordnet	3,54 %	-	-	-	-	-	-
Northmill Bank	3,75 %	4,15 %	4,25 %	4,05 %	3,55 %	-	-
Nstart	-	-	-	0,00 %	-	-	-
PayEx Sverige	0,00 %	0,00 %	-	0,25 %	0,00 %	-	-
Qliro	3,40 %	4,25 %	4,30 %	4,20 %	-	-	-
Resurs Bank	4,10 %	-	-	-	-	-	-
Roslagens Sparbank	2,10 % - 3,30 %	3,80 %	3,80 %	3,95 %	3,63 %	3,53 %	3,37 %
Santander	3,90 % - 4,05 %	-	-	-	-	-	-
SBAB	3,75 %	-	-	-	-	-	-
SEB	2,00 %	3,80 %	3,85 %	3,87 %	3,46 %	3,29 %	3,20 %
Serafim Finans	4,12 %	-	-	4,40 %	-	4,15 %	-
SevenDay	3,70 % <i>Här visas SevenDay's effektiva ränta</i>	4,25 %	4,30 %	4,30 %	3,80 %	3,75 %	-
Skandiabanke n	3,65 %	4,20 %	-	3,90 %	-	-	-
Svea Bank	3,75 %	4,20 %	4,25 %	4,20 %	3,55 %	3,50 %	-
Swedbank	2,10 % - 2,55 %	3,80 %	3,80 %	3,95 %	3,63 %	3,53 %	3,37 %
TF Bank	0,25 % - 3,65 %	-	-	0,50 %	-	-	-
Tjustbygdens Sparbank	4,50 %	-	-	-	-	-	-
Volvofinans Bank	3,65 %	-	-	-	-	-	-
Ålandsbanken	2,20 - 3,05 %	3,50 %	3,75%	3,90 %	3,70 %	3,45 %	3,25 %

181.13/55 ≈ 3.3

Förändringen av inkomstbasbeloppet

År	Inkomstbasbelopp	Procentuell höjning	Genomsnitt (år)	Uppräknas med (%)
2024	76 200	2,56 %	2020 - 2024	3,43 = 3,4
2023	74 300	4,65 %	2019 - 2023	3,53 = 3,5
2022	71 000	4,11 %	2018 - 2022	2,92 = 2,9
2021	68 200	2,10 %	2017 - 2021	2,84 = 2,8
2020	66 800	3,73 %	2016 - 2020	2,84 = 2,8
2019	64 400	3,04 %	2015 - 2019	2,51 = 2,5
2018	62 500	1,63 %	2014 - 2018	2,01 = 2,0
2017	61 500	3,71 %	2013 - 2017	2,42 = 2,4
2016	59 300	2,07 %	2012 - 2016	2,63 = 2,6
2015	58 100	2,11 %	2011 - 2015	2,61 = 2,6
2014	56 900	0,53 %	2010 - 2014	2,27 = 2,3
2013	56 600	3,66 %	2009 - 2013	3,37 = 3,4
2012	54 600	4,8 %	2008 - 2012	3,55 = 3,6
2011	52 100	1,96 %	2007 - 2011	3,22 = 3,2

2024 76 200 2,56 % 2024-2020 $(2,56 + 4,65 + 4,11 + 2,10 + 3,73/5) = 3,43$ Avrundat 3,4

Kansliet föreslår att schablonuppräknings av inkomstunderlag för 2024 görs med 3,4 %.

För kansliets räkning



Förslag till referat

Härmed översänds förslag till referat samt inkomna synpunkter, bilaga 3.1-3.2

Förslag till beslut

Rådet antar de föreslagna referaten.

För kansliets räkning



Referat

Fråga om skadebegränsning

Kravet på att begränsa en skadas ekonomiska verkningar har inte ansetts medföra att den skadade måste acceptera att göra en höftledsoperation.

I ett yttrande den 21 mars 2023 gjorde nämnden följande bedömning.

Bolaget anförde följande. Till följd av skadebesvären i höft och rygg har den skadade inte någon arbetsförmåga i sitt tidigare arbete som lokalvårdare. En höftledsoperation skulle dock med största sannolikhet ha gett den skadade hel arbetsförmåga i ett arbete som inte särskilt belastade höftleden. Genom att inte låta sig opereras har han underlåtit att begränsa skadans ekonomiska verkningar. Inkomstunderlaget bör därför samordnas med en fiktiv inkomst av heltidsarbete på Samhall.

Nämnden gjorde följande bedömning. Det saknas stöd i praxis och doktrin för att en skadad ska behöva acceptera ett visst operativt ingrepp för att ha rätt till ersättning för inkomstförlust. Den skadade i ärendet har sökt de förmåner han haft rätt till och har genomgått arbetsprövning. Han har med detta gjort vad som kan krävas av honom för att begränsa skadans ekonomiska verkningar och har rätt till full ersättning för inkomstförlust.

(Dnr 200-2023)

Dnr 200-2023

Gjensidige, ICA Försäkring, Protector, Svedea och Dina Försäkringar har inga synpunkter på att ärendet refereras.

Folksam, Länsförsäkringar, TFF och Trygg-Hansa har inga synpunkter på att ärendet refereras.

If anser inte att ärendet ska refereras och har angett följande. Den allmänna rättsprincipen säger att den skadade ska göra på vad honom ankommer att begränsa skadans verkningar. Rättsfallen angivna i yttrandet från den offentliga rätten (sjukersättning) är inte direkt applicerbara på skadeståndsrätten även om de ger viss indikation. *If* tycker inte att det är ett lämpligt referat eftersom det är uttryckt på så vis att en skadad aldrig måste acceptera en operation för att komma till åtnjutande av inkomstförlust. Det förhållandet att det inte finns stöd i praxis eller doktrin innebär inte att ett sådan skadeståndsrättslig situation kan uppstå (dvs. att den skadade inte kan anses begränsa skadans verkningar om inte en operation medges).

██████████ har angett att han tycker att det är ett bra referat. Utgången framstår som närmast uppenbar, men det är ju tydligt att det behövs ett klagörande.

██████████ har angett att hon inte är så entusiastisk över utgången, särskilt som den inte gör någon skillnad på hur ingripande den aktuella operationen är, utan låter den skadades känsla - som det är svårt för utomstående att värdera - vara avgörande. Det skulle inte fungera något vidare om man försökte åberopa ett inre motstånd mot andra åtgärder som vi - eller t.ex. Försäkringskassan eller a-kassan - villkorar ersättning med. Jag vill minnas att HFD för några år sedan tyckte att det var ett rimligt krav att en person som ville ha ersättning vid arbetslöshet var beredd att ta jobb i Norge. Han bodde för all del i Värmland, men jag ser att det nu höjs röster för att vi ska tillgodose behovet av arbetskraft i norra Sverige med motsvarande krav på arbetslösa i Sydsverige. Det är irriterande nog inte heller något som hindrar att X går till sjukhuset och bokar tid för en operation dagen efter beslutet. Hoppas att det kan bli fler referat i denna fråga.

2023-11-21

Till
Trafikskadenämndens råd

Justerad kapitaliseringstabell

Den 20 november 2020 fattade Svensk Försäkrings styrelse ett beslut om en justerad kapitaliseringstabell utifrån ett ränteantagande om 3 procent. Tidigare har det beslutats att Svensk Försäkrings kansli varje år ska beräkna en genomsnittlig avkastning för de senaste 20 åren baserat på en portfölj som består av 60 % aktier och 40 % statsobligationer. Om den beräknade genomsnittliga avkastningen avviker från gällande ränteantagande två år i följd ska ränteantagandet i kapitaliseringstabellen justeras.

Svensk Försäkrings kansli har nu genomfört den årliga beräkningen enligt den fastställda metoden, se bilaga 4.1. Utfallet av beräkningen innebär att räntesatsen från den 1 januari 2024 bör höjas till 3,5 % från den gällande nivån 3 % och att kapitaliseringstabellen revideras utifrån detta nya ränteantagande. Styrelsen i Svensk Försäkring har fattat beslut utifrån detta förslag.

Förslag till beslut

Rådet beslutar att anta den nya kapitaliseringstabellen med ett ränteantagande om 3,5 procent samt att denna ska ersätta 2023 års kapitaliseringstabell och användas vid nämndens prövning från och med den 1 januari 2024. Vidare att kapitaliseringsfaktorn fortfarande inte ska understiga 5 enligt rådsbeslut den 5 december 2000.

För kansliets räkning



2024 års kapitaliseringstabell

Tabellen används vid frivilligt utbyte av skadeståndslivränta mot engångsbelopp och vid beräkning av ersättning från början. Kapitaliseringsfaktorerna avser utbetalning 1000 kr per år. Räntebärandet är 3,5 procent per år. Kapitaliseringsfaktorn ska inte understiga 5 enligt radsbeslut den 5 december 2000.

Ålder	Livsvarig	Upphör vid 70 år	Upphör vid 67 år	Livsvarig, nedsatt till hälften vid 67 år	Livsvarig, utbetalningarna börjar vid 67 år	Upphör vid 65 år	Livsvarig, nedsatt till hälften vid 65 år	Livsvarig, utbetalningarna börjar vid 65 år
0	27 647	26 309	26 036	26 842	1 612	25 836	26 741	1 812
1	27 617	26 234	25 951	26 784	1 666	25 743	26 680	1 873
2	27 568	26 139	25 846	26 707	1 721	25 632	26 600	1 936
3	27 514	26 039	25 736	26 625	1 778	25 514	26 514	2 000
4	27 458	25 934	25 621	26 539	1 837	25 391	26 424	2 066
5	27 399	25 826	25 502	26 451	1 897	25 264	26 332	2 135
6	27 339	25 714	25 379	26 359	1 960	25 133	26 236	2 206
7	27 276	25 598	25 251	26 263	2 024	24 997	26 136	2 279
8	27 210	25 478	25 119	26 164	2 091	24 856	26 033	2 354
9	27 141	25 353	24 982	26 062	2 160	24 710	25 925	2 432
10	27 070	25 224	24 840	25 955	2 230	24 558	25 814	2 512
11	26 996	25 090	24 693	25 844	2 304	24 402	25 699	2 595
12	26 919	24 951	24 540	25 730	2 379	24 239	25 579	2 680
13	26 840	24 808	24 383	25 611	2 457	24 071	25 455	2 769
14	26 757	24 660	24 220	25 489	2 537	23 898	25 327	2 860
15	26 672	24 507	24 052	25 362	2 620	23 719	25 195	2 954
16	26 585	24 349	23 878	25 232	2 706	23 534	25 059	3 051
17	26 494	24 186	23 699	25 097	2 795	23 342	24 918	3 152
18	26 400	24 018	23 514	24 957	2 886	23 145	24 773	3 255
19	26 304	23 844	23 323	24 813	2 981	22 941	24 622	3 363
20	26 203	23 664	23 125	24 664	3 078	22 730	24 467	3 473
21	26 100	23 478	22 921	24 510	3 179	22 512	24 306	3 587
22	25 992	23 286	22 710	24 351	3 282	22 287	24 139	3 705
23	25 880	23 087	22 491	24 186	3 390	22 053	23 967	3 827
24	25 765	22 881	22 264	24 014	3 500	21 812	23 788	3 953
25	25 644	22 667	22 030	23 837	3 614	21 561	23 603	4 083
26	25 519	22 447	21 787	23 653	3 732	21 302	23 411	4 217
27	25 389	22 218	21 536	23 462	3 854	21 034	23 212	4 355
28	25 254	21 981	21 275	23 265	3 979	20 757	23 005	4 497
29	25 114	21 736	21 006	23 060	4 108	20 469	22 791	4 644
30	24 968	21 482	20 726	22 847	4 241	20 172	22 570	4 796
31	24 817	21 219	20 438	22 627	4 379	19 864	22 340	4 953
32	24 660	20 947	20 139	22 400	4 521	19 545	22 103	5 115
33	24 498	20 666	19 830	22 164	4 668	19 216	21 857	5 282
34	24 330	20 375	19 510	21 920	4 819	18 875	21 602	5 455
35	24 155	20 074	19 180	21 667	4 975	18 522	21 338	5 633
36	23 973	19 762	18 837	21 405	5 136	18 157	21 065	5 817
37	23 786	19 440	18 483	21 134	5 303	17 779	20 782	6 006
38	23 591	19 107	18 117	20 854	5 474	17 388	20 490	6 202
39	23 389	18 762	17 738	20 564	5 651	16 984	20 187	6 405
40	23 181	18 406	17 347	20 264	5 834	16 567	19 874	6 614
41	22 965	18 038	16 942	19 954	6 024	16 135	19 550	6 830
42	22 742	17 657	16 524	19 633	6 219	15 689	19 216	7 054
43	22 512	17 264	16 091	19 302	6 421	15 227	18 870	7 284
44	22 273	16 858	15 644	18 959	6 629	14 750	18 512	7 523
45	22 027	16 438	15 182	18 605	6 845	14 257	18 142	7 770
46	21 774	16 005	14 706	18 240	7 068	13 748	17 761	8 026
47	21 512	15 558	14 213	17 863	7 299	13 222	17 367	8 290
48	21 242	15 096	13 704	17 473	7 538	12 678	16 960	8 564
49	20 964	14 619	13 178	17 071	7 786	12 116	16 540	8 848
50	20 679	14 128	12 636	16 657	8 043	11 536	16 107	9 143
51	20 386	13 621	12 076	16 231	8 310	10 937	15 661	9 449
52	20 084	13 097	11 497	15 791	8 586	10 317	15 201	9 767
53	19 773	12 557	10 900	15 336	8 874	9 677	14 725	10 096

54	19 454	11 999	10 282	14 868	9 172	9 015	14 235	10 439
55	19 127	11 423	9 644	14 385	9 483	8 331	13 729	10 796
56	18 791	10 829	8 985	13 888	9 806	7 624	13 207	11 167
57	18 446	10 216	8 304	13 375	10 143	6 892	12 669	11 555
58	18 094	9 582	7 599	12 846	10 495	6 134	12 114	11 959
59	17 733	8 928	6 871	12 302	10 862	5 351	11 542	12 382
60	17 363	8 252	6 117	11 740	11 246	4 539	10 951	12 824
61	16 986	7 554	5 336	11 161	11 649	3 698	10 342	13 288
62	16 600	6 832	4 528	10 564	12 072	2 825	9 712	13 775
63	16 205	6 084	3 690	9 948	12 516	1 919	9 062	14 286
64	15 803	5 310	2 820	9 312	12 983	979	8 391	14 825
65	15 394	4 508	1 917	8 655	13 477			
66	14 976	3 677	978	7 977	13 998			
67	14 549	2 812						
68	14 113	1 913						
69	13 669	977						
70	13 216							
71	12 757							
72	12 290							
73	11 818							
74	11 341							
75	10 858							
76	10 368							
77	9 875							
78	9 379							
79	8 883							
80	8 389							
81	7 902							
82	7 422							
83	6 951							
84	6 491							
85	6 045							
86	5 616							
87	5 203							
88	5 000							
89	5 000							
90	5 000							
91	5 000							
92	5 000							
93	5 000							
94	5 000							
95	5 000							
96	5 000							
97	5 000							
98	5 000							
99	5 000							

Information från Pensionsgruppen

Pensionsgruppen har den 13 november 2023 haft sitt första sammanträde. Respektive ledamotsgrupp i rådet har utsett följande ledamöter att ingå i gruppen; [redacted] (ordförande), [redacted] och [redacted] (konsumentrepresentanter), [redacted] och [redacted] (företagsrepresentanter). Vidare ingår [redacted] (Min Pension) och [redacted] (kanslichef).

Pensionsgruppen har utifrån rådets beslut den 25 september 2023 tagit fram ett förslag på en justerad arbetsordning, i denna anges bl.a. att mandatperioden för ledamöterna uppgår till två år. Instruktioner om gruppens ansvarsområden vad gäller beslut och utredning kommer att presenteras till rådsmötet i mars 2024.

Det föreslås vidare att den nuvarande mandatperioden för de utsedda ledamöterna utsträcks till den 31 december 2025 så att den nya mandatperioden börjar med ett kalenderår.

Förslag till beslut

Rådet beslutar att fastställa föreslaget till arbetsordning för Pensionsgruppen och att den aktuella mandatperioden utsträcks till och med den 31 december 2025.

För Pensionsgruppens räkning

[redacted]

Arbetsordning för Pensionsgruppen

Bakgrund

Trafikskadenämnden (nämnden) ska tillhandahålla en tjänst ”Pensionsförlustberäkning Allmän pension”. Tjänsten har beställts av Trafikförsäkringsföreningen (TFF) och nämndens råd (rådet) och ska via nämndens hemsida vara tillgänglig för bolagen och externa intressenter.

Huvudmannaskap och mandat

1. Pensionsgruppen, som rådet är huvudman för, ska förvalta tjänsten.
2. Pensionsgruppen består av nämndens kanslichef (sammankallande), ledamöter från rådet i form av en från ordförandegruppen (ordförande), två konsumentrepresentanter och två representanter från försäkringsföretagen samt en representant från Min Pension.
3. Pensionsgruppens ledamöter utses av respektive ledamotsgrupp och Min Pension för en mandattid om två år.
4. Rådet beslutar om Pensionsgruppens ansvarsområden vad gäller beslut och utredning.
5. Rådet kan utse adjungerande ledamöter till Pensionsgruppen om ett sådant behov skulle föreligga.

Pensionsgruppens arbete

1. Pensionsgruppen har utifrån vad som anges i rådets delegering rätt att
 - a. ta beslut i olika frågor om tjänsten och
 - b. initiera utredningar i frågor som påverkar tjänsten.
2. Vid behov kan Pensionsgruppen tillsätta en beredningsgrupp för att utreda och ta fram förslag till beslut utifrån pensionsgruppens direktiv.
3. Beredningsgruppen består av projektledare från TFF/SFA (sammankallande), en representant från Min Pension och representanter från de försäkringsföretag som har platser i rådet.
4. Det är försäkringsföretagens personskadechefer och VD Min Pension som utser varsin representant till beredningsgruppen. Detta görs efter det att Pensionsgruppen i god tid före projektets uppstart lämnat erforderlig information om förväntad tidsram och uppskattad arbetsinsats för projektet. För det fall någon av personskadecheferna eller VD Min Pension bedömer att det inte är möjligt att för det aktuella projektet utse en representant till beredningsgruppen bör detta skyndsamt meddelas nämndens kanslichef.
5. Kanslichefen rapporterar till rådet och till TFF VD om arbetet i gruppen.

Möten

1. Pensionsgruppen ska hålla möten i god tid före ordinarie rådsmöten.
2. Dagordning och möteshandlingar ska om möjligt distribueras till ledamöterna minst en vecka före respektive möte.
3. Vid mötena ska minnesanteckningar föras och distribueras till ledamöterna så snart som möjligt efter respektive möte.
4. Minnesanteckningarna ska även göras tillgängliga för övriga aktörer.

Finansiering

1. Finansiering av Pensionsgruppens arbete ingår i nämndens budget och tas fram och beslutas via det årliga ordinarie budgetarbetet.
2. Eventuellt tillkommande arbete vars kostnader inte täcks av den ordinarie budgeten beslutas av TFF VD på förslag från kanslichef.

Till
Trafikskadenämndens råd

2023-12-01

Översyn av frågan om arbete och ersättning för inkomstförlust efter 65 års ålder

1. Arbetsgruppens uppdrag

Vid rådsmötet i juni 2023 presenterade arbetsgruppen sina överväganden i vissa frågor. Frågan om hur nämnden ska hantera ersättning för skadade som är födda 1958-1960 lämnades obehandlad och är ett av föremålen för denna rapport.

Vid rådsmötet i september 2023 beslutades att arbetsgruppen också ska utreda frågan om nuvarande ordning som antogs vid rådsmötet i juni 2023, att det i varje enskilt ärende ska utredas om den skadade efter 65 års ålder skulle ha haft tjänstepensionsavsättningar som oskadad, riskerar att missgynna yngre skadade. I dagsläget har vissa av dessa inte rätt till avsättningar efter 65 års ålder men som oskadade skulle de sannolikt ha berörts av flera avtalsändringar. Arbetsgruppens förslag redovisas i punkten 3.3.

Rådet beslutade i juni 2023 att arbetsgruppen också ska utreda frågan om hur nämnden ska hantera ersättning för förlust av tjänstepension mellan 65 och 67 års ålder i ärenden där barnschablon har använts. Arbetsgruppens förslag redovisas i punkten 3.4.

2. Utgångspunkter

Skadade personer som är födda före 1961 berörs inte av att riktåldern börjar tillämpas 2026. Nämndens tidigare principbeslut innebär att skadade som är födda dessa år ska få ersättning för inkomstförlust till 65 års ålder.

Att det har uppstått frågor om ersättning för inkomstförlust för skadade som är födda under åren 1958-1960 beror bl. a. på att de träffas av vissa övergångsregler som trädde i kraft den 1 januari 2023. Dessa regler innebär att sjukersättning betalas ut till 66 års ålder för skadade som är födda 1958 och 1959 och till 67 års ålder för skadade som är födda 1960. Vidare betalas garantipension, inkomstpensionstillägg och bostadstillägg först från 66 års ålder för skadade som är födda 1958 och 1959 och från 67 års ålder för skadade som är födda 1960.

Dessa nya 66- och 67-årsgränser är inte riktåldrar utan har införts som steg på vägen till riktåldern. En fråga är alltså om de ändrade åldersgränserna för sjukersättning och för olika pensionstillägg motiverar att skadade personer i dessa årskullar ska ha rätt till ersättning för inkomstförlust till 66 respektive 67 år. Frågan uppkommer i två olika situationer.

1. Nämnden har inte slutprövat frågan om ersättning för inkomstförlust. Ska nämnden vidhålla schablonåldern 65 år som slutålder för ersättning för inkomstförlust eller förlänga ersättningen till 66 respektive 67 år?
2. Den skadade begär omprövning enligt 5 kap. 5 § skadeståndslagen och vill ha ersättning för inkomstförlust ytterligare något eller några år. Ska de nya åldersgränserna anses vara en sådan väsentlig förändring som medför rätt till omprövning?

2.1 Rättsliga utgångspunkter

Ersättning för inkomstförlust till följd av en personskada som uppstått på grund av en trafikolycka bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. En grundläggande princip för ersättningens storlek är att den skadade genom skadeståndet ska försättas i samma ekonomiska situation som om skadan inte hade inträffat.

En utgångspunkt vid beräkningen av ersättning för inkomstförlust är den inkomst som den skadade skulle ha kunnat ha om han eller hon inte hade skadat sig i trafikolyckan. Det är den skadade som ska göra sannolikt att han eller hon skulle ha haft ett visst arbete och en viss inkomst som oskadad.

3. Överväganden

3.1 Nämnden har inte slutprövat frågan om ersättning för inkomstförlust

Den förlängda sjukersättningen beror på övergångsregler som innebär att garantipension, bostadstillägg och inkomstpensionstillägg inte betalas ut förrän vid 66 respektive 67 års ålder och inte på att den skadade har gjort sannolikt att han eller hon skulle ha arbetat till 66 alternativt 67 års ålder som oskadad. Den säger således inte något om hur hans eller hennes arbets- och inkomstförhållanden som oskadad skulle ha sett ut.

Rätten till garantipension har på senare tid kommit att omfatta grupper med högre grundpension än de som kunde få garantipension tidigare. I de diskussioner som har förekommit har skadade i årskullarna 1958-1960 hävdade att de bör ha rätt till ersättning för inkomstförlust under längre tid och anfört att de kommer att sakna rätt till garantipension m.m. eftersom åldersgränserna för dessa förmåner har höjts. Om de inte hade skadats skulle den låga grundpensionen därför ha medfört att de blev tvungna att fortsätta arbeta.

Frågor om rätt till ersättning för inkomstförlust efter 65-årsdagen har varit frekvent förekommande i nämnden, se till exempelvis referat 2-2021, 3-2021 och 5-2021. I dessa ärenden har nämnden gjort bedömningen att en skadad som bara har anfört rent ekonomiska motiv – som att pensionen inte har gått att leva på – inte därmed har gjort sannolikt att han eller hon skulle ha fortsatt att arbeta efter att ha fyllt 65 år. För att godta en uppgift om att

någon skulle ha rätt till ersättning för inkomstförlust efter 65 år har nämnden begärt att den skadade ska göra sannolikt att han eller hon skulle ha arbetat efter 65 års ålder.

Övervägande skäl talar sammanfattningsvis för att nämnden även i fortsättningen bör lämna ersättning för inkomstförlust till 65 års ålder för skadade som är födda 1958-1960. Ett sådant förslag ligger i linje med tidigare rådsbeslut om beviskraven i fråga om arbete efter 65 år. Arbetsgruppens förslag är alltså att skadade födda 1958-1960 normalt inte ska ha rätt till ersättning för inkomstförlust efter 65 års ålder.

3.2 Den skadade begär omprövning enligt 5 kap. 5 § skadeståndslagen

En skadad kan begära omprövning och göra gällande att han eller hon bör få ersättning för inkomstförlust ytterligare något eller några år med hänvisning till de höjda åldersgränserna för rätt till sjukersättning eller möjligheten att ta ut garantipension.

För att rätt till omprövning ska föreligga krävs att de förhållanden som låg till grund för det ursprungliga ersättningsbeslutet har ändrats väsentligt. Förändringen måste också ha en viss varaktighet.

Att den skadade får ett eller två ytterligare år med sjukersättning säger inget om hur hans eller hennes arbets- och inkomstförhållanden som oskadad skulle ha sett ut och kan alltså inte tas till intäkt för att det ska anses ha uppkommit en inkomstförlust under dessa år. Utöver den ersättning för pensionsförlust som nämnden utgått från vid slutprövningen av ärendet, kommer den skadade att få sjukersättning under ytterligare ett eller två år. Det är därför osannolikt att den ekonomiska situationen under det 66:e och 67:e året kommer att ändras väsentligt till det sämre. Att sjukersättningen förlängs kan alltså inte i sig antas medföra rätt till omprövning.

Vad gäller frågan om garantipension och när den delen av pensionen kan tas ut har det i nämndens praxis inte ansetts tillräckligt att den skadade anför att han eller hon måste arbeta efter pensionsåldern för att grundpensionen inte går att leva på, se ovan under punkten 3.1. Det saknas skäl att göra någon annan bedömning i detta avseende för att pensionen blir högre i andra åldersgrupper.

Frågan är då om de ändrade åldersgränserna för pensionstillägg kan medföra ersättningsgilla förluster för skadade personer i årskullarna 1958-1960 och om de i så fall kan ge rätt till omprövning. Ändringarna medför att personer som är födda 1958 och 1959 inte kan få garantipension eller något annat pensionstillägg under det första året med ersättning för pensionsförlust. Den som är född 1960 kan få sådana pensionstillägg först från 67 års ålder.

För att ett bortfall av en förmån ska kunna medföra rätt till omprövning krävs att det är väsentligt och varaktigt. Det krävs alltså att den skadade skulle ha haft rätt till något slags

pensionstillägg och att detta skulle ha varit så stort och ha utgått under så lång tid att bortfallet framstår som både väsentligt och varaktigt.

De höjningar av garantipensionen som gjorts under senare tid medför ofta att de skadade får en sammanlagt högre pension än den som förutsågs när pensionsförlusten beräknades vid slutprövningen. Att en person kan ta ut pensionstillägg först med ett eller två års förskjutning bör i flertalet fall inte medföra någon rätt till omprövning, antingen för att de ursprungliga ersättningsbesluten fattats innan garantipensioner m.m. höjdes, eller för att kraven på väsentlighet och varaktighet inte är uppfyllda.

Arbetsgruppens bedömning är att rätt till omprövning för skadade 1958-1960 bara undantagsvis kan komma i fråga.

3.3 Bör ersättning för tjänstepensionsförlust mellan 65 och 67 års ålder lämnas schablonmässigt?

I december 2021 beslutade nämnden att förlust av tjänstepension för perioden 65 till 67 års ålder tills vidare skulle ersättas enligt premieförlustmodellen om den skadade var född 1961 eller senare. Beslutet skulle gälla till dess att det fanns tillräcklig information om hur tjänstepensionsavtalen skulle komma att utformas och hur avsättningar till olika slag av tjänstepensioner skulle komma att göras framöver.

Inför rådsmötet i juni 2023 hade flera nya kollektivavtal tillkommit enligt vilka avsättning till tjänstepension skulle göras efter 65 års ålder. Det fanns emellertid - och finns fortfarande - kollektivavtal enligt vilka ingen avsättning ska göras efter 65 års ålder, till exempel ITP2 och SAF-LO. Det finns ännu en möjlighet att det kan komma att ändras i detta avseende.

Mot den bakgrunden beslutade rådet i juni 2023 att det - i stället för den schablonmässiga ersättningsmodellen - i varje ärende skulle utredas om den skadade hade tjänstepensionsavsättningar och premiefrielse efter 65 års ålder. Om det förelåg en samordningsbar förmån skulle den beaktas. Om det inte skulle göras någon avsättning till tjänstepension enligt avtalet efter 65 års ålder skulle det inte finnas någon förlust att ersätta.

Många kollektivavtal saknar reglering av tjänstepension efter 65 års ålder och åldersgränsen för premiefrielsen varierar. Det finns också avvikelser i avtalen på företagsnivå, förbunds nivå, för grupper av anställda eller för enskilda individer.

Det har visat sig vara mycket svårt att få fram korrekta uppgifter från arbetsgivare om enskilda anställdas pensionsavsättningar. Det kan inte förutsättas att den enskilde själv kan granska de uppgifter som en arbetsgivare eller någon annan har lämnat. Prövningen av de många ärenden som innehåller frågor om tjänstepension är alltså komplicerad.

För att säkerställa att nämndens ärenden får en likvärdig och korrekt bedömning och kan prövas utan onödig fördröjning har nämnden upprättat ett frågeformulär till stöd för bolagens utredningar om tjänstepension. Eftersom det emellertid ändå har uppstått betydande utrednings- och tillämpningsproblem i en stor del av dessa ärenden har det funnits skäl att överväga om nämnden ska återgå till en mer schablonmässig beräkning, liknande den som användes före rådsbeslutet i juni 2023.

En sådan modell skulle sannolikt komma att ge alla skadade ersättning för förlust av tjänstepension i form av uteblivna premieinbetalningar för åren mellan 65 och 67 års ålder. Det skulle innebära en betydande förenkling och det kan antas att handläggningstiderna skulle bli kortare och besluten mer enhetliga med en sådan ordning. En schablon skulle å andra sidan innebära en betydande överkompensation i många skadefall. Med tiden kommer sannolikt fler tjänstepensionsavtal att omfatta högre åldrar och intresset av en schablon kommer att minska. Det är också oklart hur en tidigare tillämpad schablon ska hanteras när det senare föreligger ett avtal och en skadad exempelvis begär omprövning.

En ytterligare komplikation är att riktåldern beslutas årsvis. Prognosen är att riktåldern för födda 1967-1980 är 68 år, för födda 1981-1996 är den 69 år och för födda därefter är den 70 år. De yngre skadade som vi nu fastställer ersättning för kommer att ha rätt till omprövning när riktåldern förändras. En schablonersättning kommer då att i än mindre grad spegla de förhållanden som fastställs vid slutprövningen.

Alternativa åtgärder för att lösa de problem som följer av det ökade utredningsbehovet kan till exempel vara att förbättra stödet till bolagens skadereglerare och att utforma tydligare anvisningar för nämndens åtgärder, bedömningar och skrivningar. Det finns i denna del bland annat skäl att sammanställa en översikt av vad de olika tjänstepensionsavtalen innehåller.

Nämndens kansli har tillsammans med bolagen redan inlett en översyn av det frågeformulär som har anvisats och kommer också att överväga andra förenklingar av utredningarna, som, när det är möjligt och lämpligt, att anvisa andra källor än arbetsgivaren till information om enskildas pensionsavsättningar.

Arbetsgruppen anser mot den bakgrunden att den överkompensation som följer av en förenklade schablonersättning inte kan bedömas som skälig.

I vissa ärenden är det okänt vilket kollektivavtal den skadade skulle ha omfattats av, till exempel om man inte kan fastställa vilken bransch eller vilket yrke den skadade skulle ha arbetat i. I sådana ärenden bör ersättning lämnas för förlust av tjänstepension mellan 65-67 års ålder. Ersättning lämnas schablonmässigt enligt premieförlustmodellen eftersom nämndens kalkyl "Beräkning av förlust av tjänstepension" bara beräknar förlusten fram till 65 års ålder.

3.4. Hur ska nämnden hantera ersättning för förlust av tjänstepension mellan 65 och 67 års ålder i ärenden där barnschablon har använts?

Det har ifrågasatts om rätten till ersättning för förlust av tjänstepension mellan 65 och 67 års ålder i form av uteblivna premieinbetalningar ska omfatta personer som har skadats som barn och ersätts enligt barnschablonen (Personskadekommittén Cirkulär 1/2023).

Arbetsgruppen konstaterar att enligt barnschablonen ska ersättningen för pensionsförlust - dvs. den samlade förlusten av allmän pension och tjänstepension - fastställas till hälften av ersättningen för inkomstförlust. Enligt Personskadekommitténs cirkulär betalas ersättning för inkomstförlust till 67 års ålder och beaktar därmed på ett schablonmässigt sätt den förändrade riktåldern.

Beräkning av pensionsförlust i dessa ärenden bygger på en schablon. Det bedöms inte lämpligt att detaljreglera en schabloniserad ersättning som i detta fall omfattar både allmän och tjänstepension. Arbetsgruppen föreslår att det inte bör utgå någon särskild ersättning för förlust av avsättningar till tjänstepension 65-67 år när barnschablonen tillämpas.

2023-11-29

Till Trafikskadenämndens råd

Årlig översyn av delningstalen vid beräkning av förlust av allmän pension.

Enligt rådets beslut den 1 december 2008 bör delningstalen beräknas utifrån ett genomsnitt av fastställda delningstal för de tre senaste åren samt avrundas till en decimal.

Delningstalen enligt 62 kap 34 – 36 §§ socialförsäkringsbalken är nu fastställda avseende inkomstpension för personer födda år 1958. Delningstalen för personer födda år 1957 och tidigare är fastställda av pensionsmyndigheten för respektive åldersgrupp innan riktåldern infördes. För födda 1959 fastställs delningstalet inför det år man fyller 66 år. Vid pensionsuttag innan man fyller 66 år fastställs ett preliminärt delningstal. För födda 1959 har jag därför lagt in samma delningstal som för födda 1958.

Följande delningstal föreslås för år 2024.

17,1 vid pensionsålder 65 år
16,5 vid pensionsålder 66 år
15,9 vid pensionsålder 67 år
15,3 vid pensionsålder 68 år
14,7 vid pensionsålder 69 år
14,2 vid pensionsålder 70 år
13,6 vid pensionsålder 71 år
13,0 vid pensionsålder 72 år
12,4 vid pensionsålder 73 år
11,8 vid pensionsålder 74 år
11,2 vid pensionsålder 75 år

För kansliets räkning



Bilaga: Sammanställning av delningstal

Sammanställning delningstal för 2024

Pensionsålder	65 år	66 år	67 år	68 år	69 år	70 år	71 år	72 år	73 år	74 år	75 år
Födda 1957	17,07	16,48	15,89	15,30	14,70	14,11	13,52	12,93	12,35	11,77	11,20
Födda 1958	17,14	16,54	15,95	15,36	14,77	14,18	13,59	13,00	12,42	11,83	11,26
Födda 1959	17,14	16,54	15,95	15,36	14,77	14,18	13,59	13,00	12,42	11,83	11,26
Genomsnitt	17,1	16,5	15,9	15,3	14,7	14,2	13,6	13,0	12,4	11,8	11,2

2023-11-27

Till
Trafikskadenämndens råd

Miniminivå för pensionärer i underhållsärenden.

Beräkningsår 2024.

Trafikskadenämndens råd beslutade i december 1998 om en höjning av miniminivån till 73 procent av garantipensionen för ålderspensionerade makar (med 40 års bosättning i Sverige fr.o.m. 16 års ålder). Denna riktlinje gäller fortfarande.

Fr.o.m. 2024 blir garantipensionen för ålderspensionerade makar födda 1938 eller senare 252 120 kr ($57\,300 \times 2,2 \text{ prb} \times 2$). För ålderspensionerade makar födda 1937 eller tidigare blir garantipensionen 257 105 kr ($57\,300 \times 2,2435 \text{ prb} \times 2$).

En höjning av miniminivån till 185 000 kr för 2024 innebär 73,4 procent av garantipensionen för ålderspensionerade makar födda 1938 eller senare och 72 procent för ålderspensionerade makar födda 1937 eller tidigare.

Mitt förslag är att miniminivån höjs till 185 000 kr för år 2024.

För kansliet



Information från kansliet

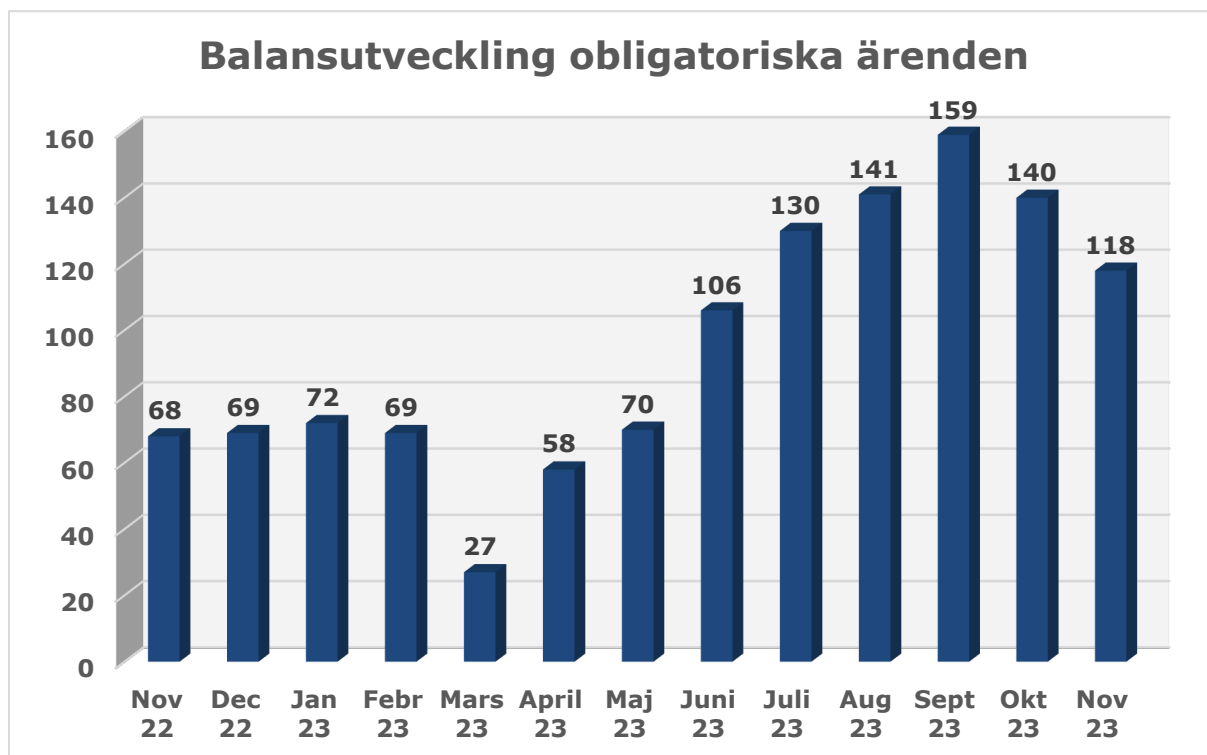
1. Statistik

Den totala inströmningen av ärenden till och med november detta år minskade med knappt sex procent jämfört med samma period under 2022. Obligatoriska ärenden minskade med sex procent och tvistlösningsärenden med drygt 5 procent. Under hösten har det dock skett en ökning av ingivna obligatoriska ärenden, i jämförelse med föregående höst är ökningen drygt 13 procent.

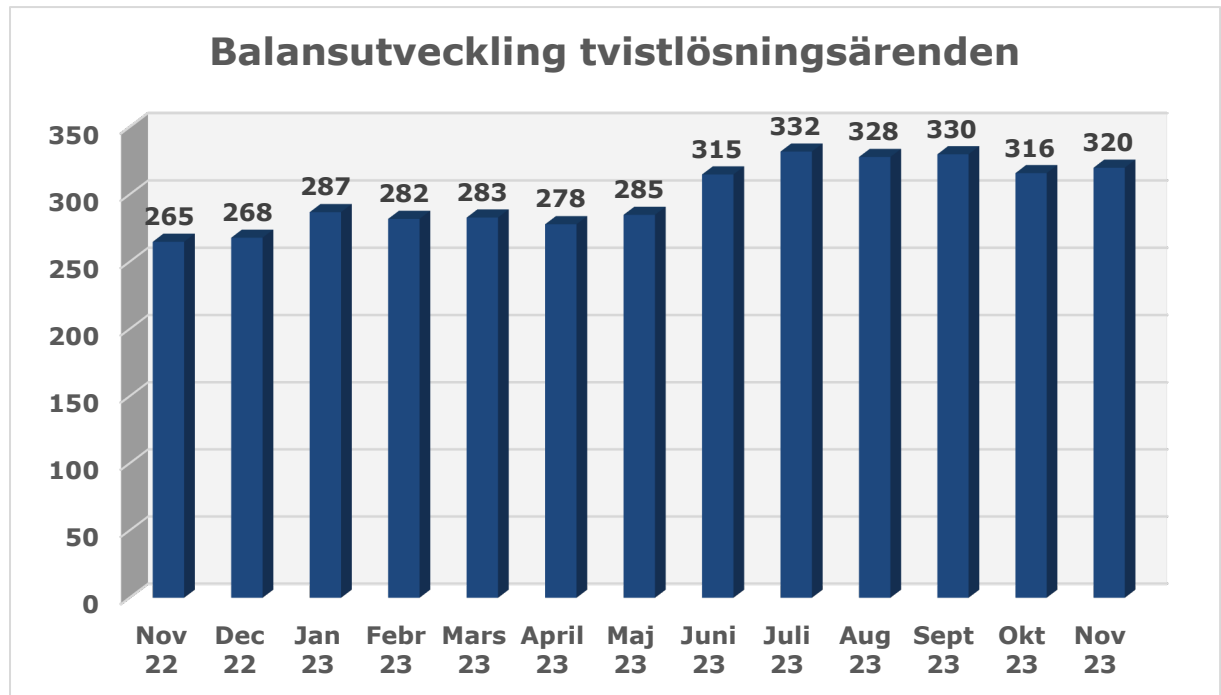
Hanteringstiderna för både obligatoriska och tvistlösningsärenden har under de senaste månaderna gått ned något och ligger nu på 3,1 respektive 4,8 månader.

Nedan visas diagram över utvecklingen det senaste året för de båda ärendetyperna.

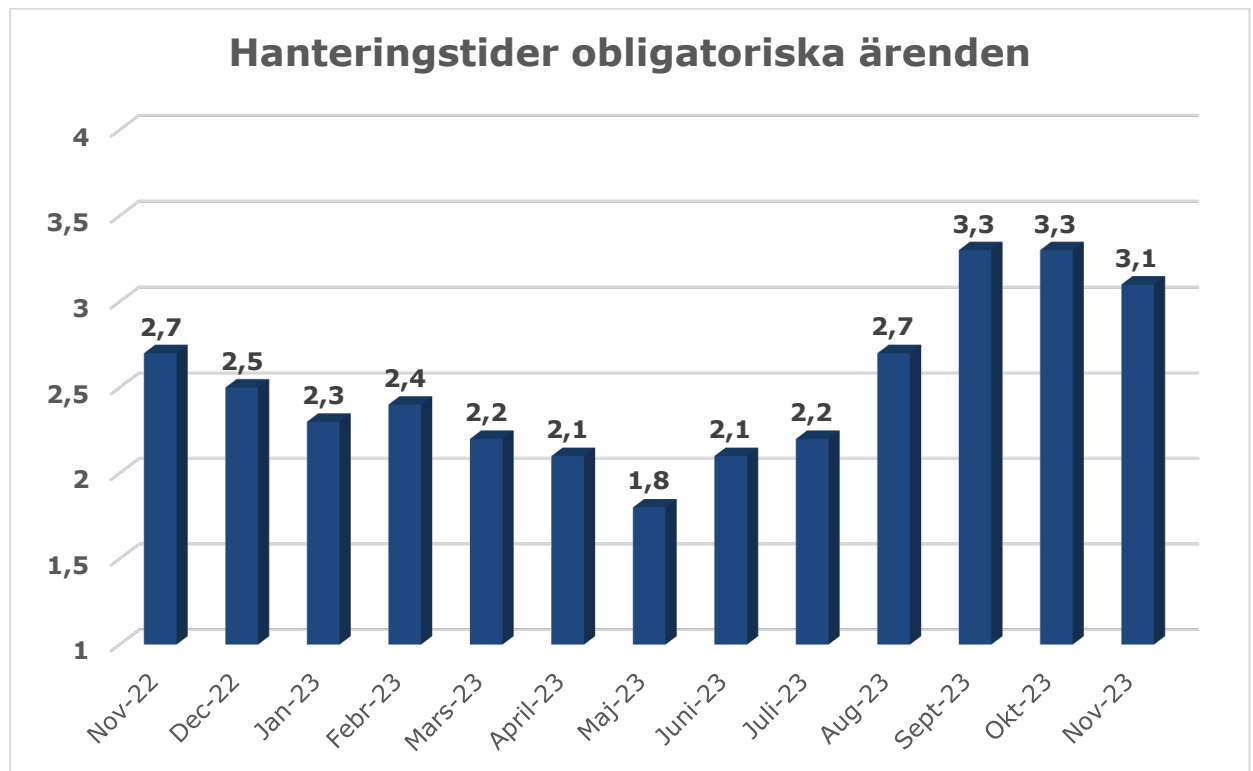
1.1. Ärendebalans i obligatoriska ärenden



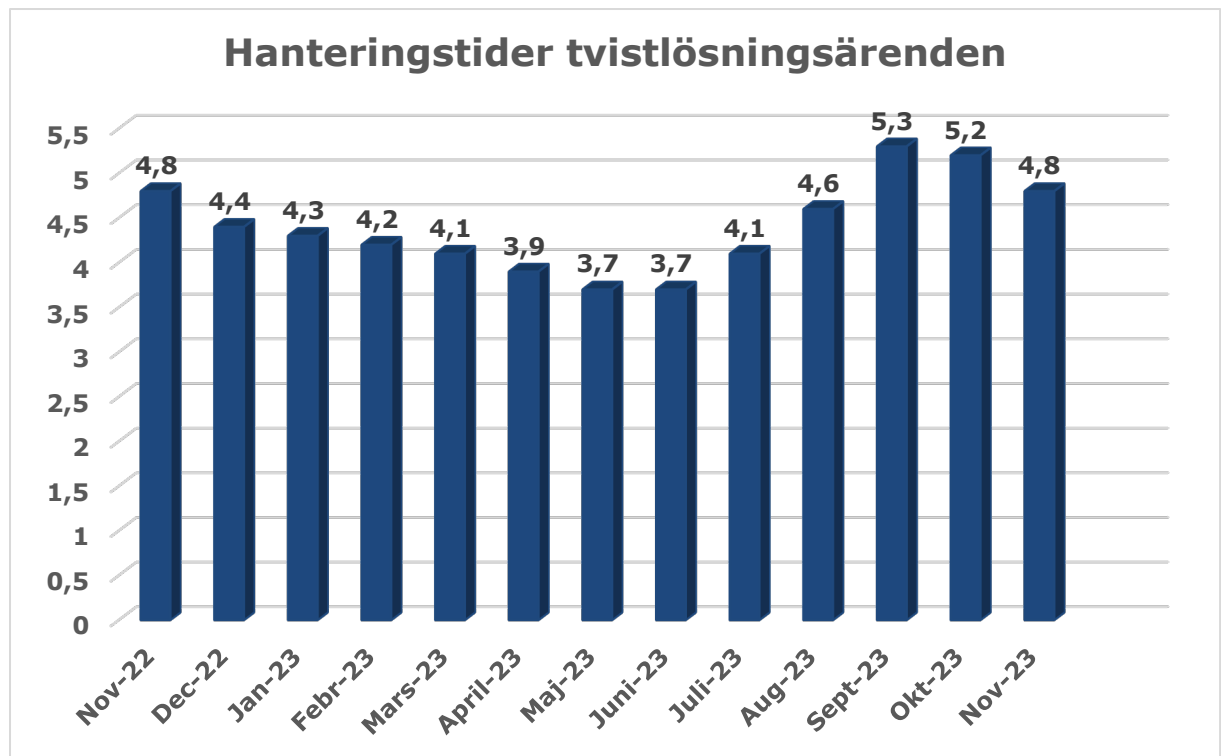
1.2. Ärendebalans i tvistlösningsärenden



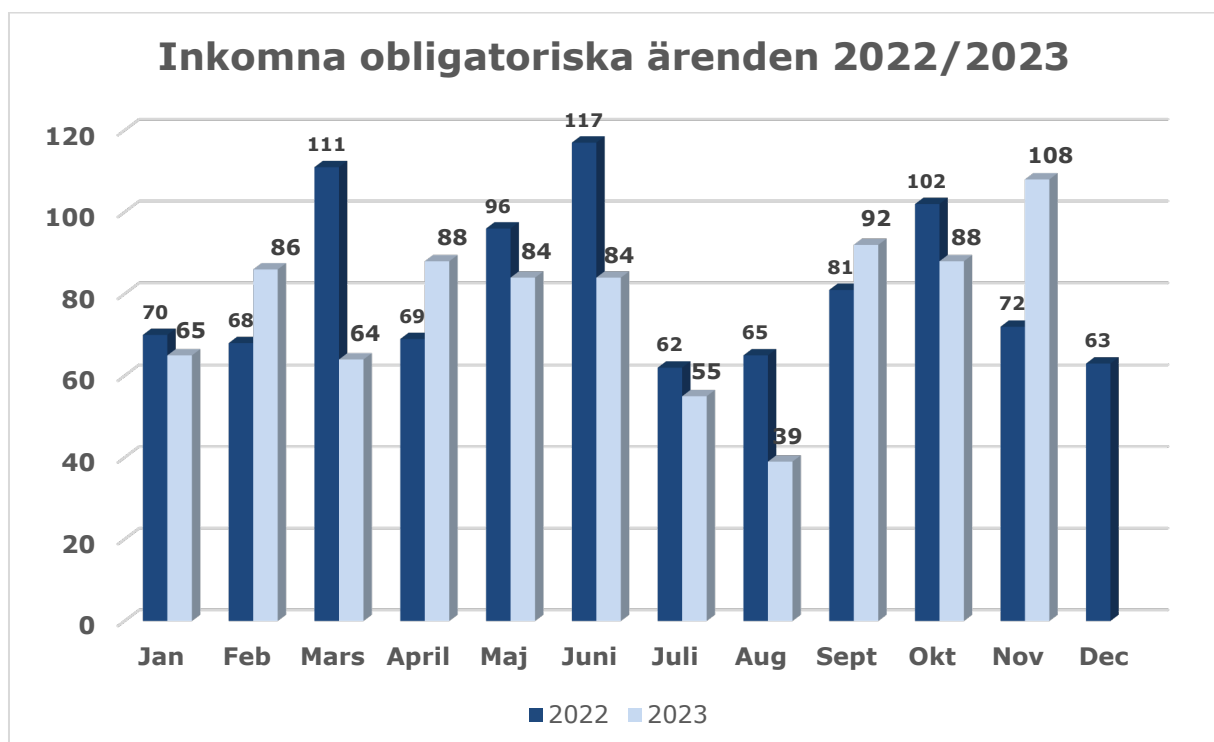
1.3 Hanteringstid i obligatoriska ärenden (genomsnitt under de tre senaste månaderna)



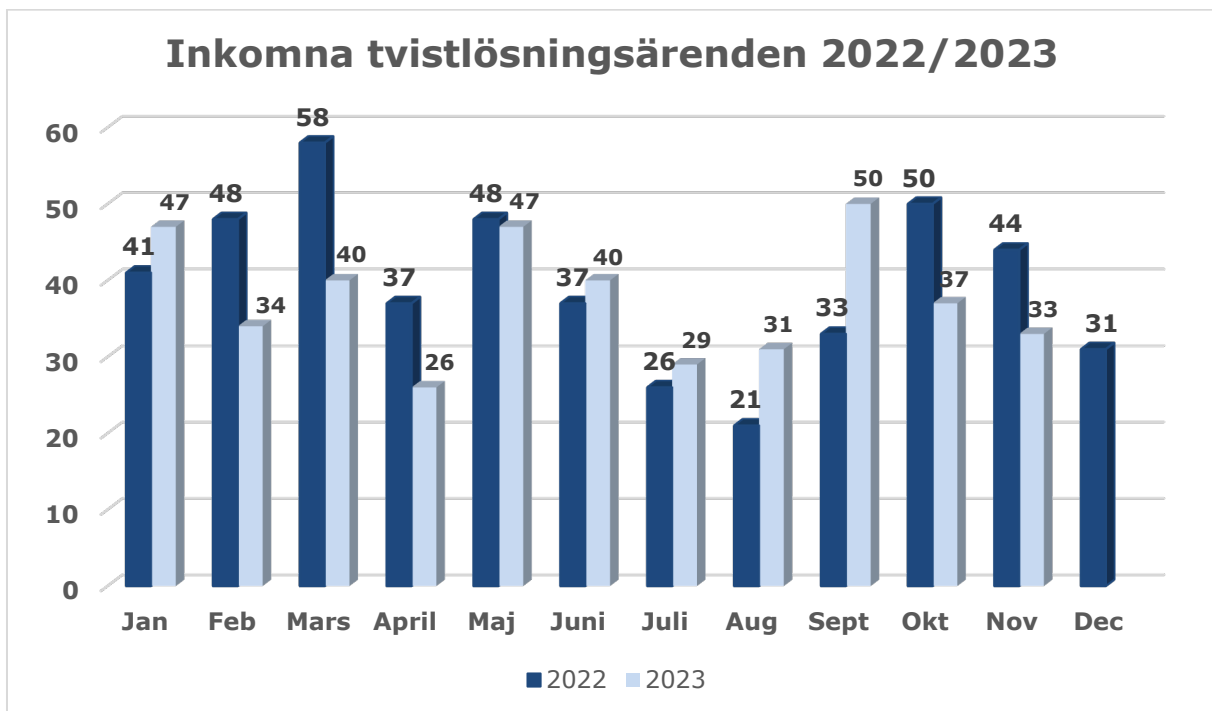
1.4 Hanteringstid i tvistlösningsärenden



1.5 Inkomna i obligatoriska ärenden



1.6 Inkomna i tvistlösningsärenden



2. Redovisning av skiljaktig mening

Vid rådsmötet i september meddelade kansliet att frågan kommer att beredas under hösten och frågan har varit uppe för diskussion vid vice ordförandemötet den 21 november 2023. Den allmänna uppfattningen var att en skiljaktig mening alltid bör undertecknas med ledamotens för- och efternamn. Vidare gavs kansliet i uppdrag att undersöka hur andra liknande nämnder hanterar frågan. Därefter kommer kansliet att ta fram ett förslag som samtliga nämndledamöter får lämna synpunkter på innan rådet fattar beslut om saken. Förhoppningen är att frågan kan tas upp vid rådsmötet i mars 2024.

3. Information om cirkulär 3-2023

Det uppdaterade cirkuläret 4-2013 (3-2023) finns nu på nämndens hemsida. Det nya cirkuläret träder i kraft den 1 januari 2024.

4. Ny pensionsförlustberäkning

Arbetet med att ta fram ett nytt systemstöd för pensionsförlustberäkning har drabbats av en viss försening och kommer därför inte tas upp vid rådets decembermöte.

Referensgruppen har framfört vissa synpunkter på förslaget som arbetsgruppen behöver diskutera och bolla med referensgruppen samt eventuellt ta fram ett justerat förslag för

styrgruppen att ta ställning till. Referensgruppen kommer därefter att ta fram sin rekommendation till rådet om förslaget till nytt systemstöd för pensionsförlustberäkning. Förhoppningen är att rådet senast vid mötet i mars 2024 kan ta ett beslut i frågan.

5. Förslag om utredning av beräkning av tjänstepensionsförlust

Kansliet håller tillsammans med representanter från bolagen och Min Pension på att se över frågeformulären om beräkning av tjänstepension. Rådet kommer sedan att få ta ställning till dessa. Vidare arbetas det med att ta fram ett förslag till direktiv för den kommande utredningen om det går att förenkla beräkningen av ersättning för förlust av tjänstepension. Förslaget kommer förhoppningsvis att kunna presenteras vid marsmötet.

6. Information om det digitala arbetet i nämnden

Kansliets digitalisering fortgår enligt digitaliseringsplanen. Projektet med att kunna ta in större digitala akter via Hubben är i sin slutfas. Även arbetet med att ta fram en mötesportal för att kunna hålla sammanträden med digitalt material pågår. Personförsäkringsnämnden kommer som första nämnd börja testa portalen i början av 2024.

7. Högsta domstolen om omprövning av trafikskadeersättning

Högsta domstolen har beviljat prövningstillstånd i ett mål om omprövning av trafikskadeersättning (T 4964-22) och målet prövades vid muntlig förhandling den 28 november 2023. Nämndens prövning av denna fråga bör fortfarande anstå.



Övrig fråga till Trafikskadenämndens Råd 2023-12-11

Som ett led i att förenkla utredningen av tjänstepensionsförlust föreslår Trygg-Hansa att Rådet beslutar att handläggaren inte behöver fråga arbetsgivaren om extra pensionsavsättningar för anställda som omfattas av kollektivavtal där uppgifterna är kända och där det inte finns möjlighet till individuella lösningar.

Ett exempel är anställda i kommuner och regioner med inkomster under 7,5 bb, som inte har sjukersättning eller LAF, eller arbetar inom räddningstjänsten. Denna grupp får enligt AKAP-KR avsättning till tjänstepension med 6 % och har inte rätt att teckna alternativa pensionslösningar.

Från och med första januari 2023 bytte AKAP-KL namn till AKAP-KR. Det gäller för alla som arbetar inom kommunal sektor. AKAP-KR gäller från år 2023 för alla arbetstagare inom kommunal sektor, inklusive arbetstagare som tidigare omfattats av pensionsavtalet PA-KFS 09. Majoriteten av de arbetstagare som tidigare omfattades av KAP-KL omfattas från 2023 av AKAP-KR.

AKAP-KR ger avsättning till tjänstepension med 6 % upp till 7,5 bb, och 31,5 % på delar som överstiger 7,5 bb.

De här förutsättningarna gäller för att omfattas av övergången till AKAP-KR:

1. Ska inte ha haft sjukersättning med minst 50 % eller arbetsskadelivränta med nedsatt arbetsförmåga 50 % när avtalet börjar gälla januari 2023.
2. Inte före januari 2023 har ett pensionsunderlag över 7,5 bb och varit född mellan 1958-1985.
3. Räddningstjänsten har ett särskilt avtal och omfattas inte.
4. Är man född 1957 eller tidigare omfattas man inte.
5. Omfattas inte om man har en tidigare överenskommelse om särskild avtalspension.

Alla övriga omfattas och därmed är gruppen avgränsad. Den enda möjligheten att vi missar något är en person som före 2023 hade en särskild överenskommelse om avtalspension men det ska samtidigt vara en person som tjänar under 7,5 bb. Vi pratar om människor med vanliga arbeten inom skola, vård, omsorg, lokalvård, park etc. Från 2023-01-01 finns inte längre någon möjlighet att teckna alternativa pensionslösningar. AKAP-KL är en stor grupp som omfattar 1,2 miljoner arbetstagare.

Sammanfattningsvis kan vi säga att för anställda i kommuner och regioner med inkomster under 7,5 bb, som inte har sjukersättning eller LAF, eller arbetar inom räddningstjänsten, får avsättning till tjänstepension med 6 %. Det finns inget ytterligare att fråga arbetsgivaren om.

För Trygg-Hansa



Arbetsordning för nämndens råd

Denna lydelse av rådets arbetsordning gäller från och med den ~~22 november 2021~~ **11 december 2023**.

1. Sammansättning

- 1.1 Rådets sammansättning framgår av 5 § Trafikskadenämndens reglemente.
- 1.2 Nämndens ordförande leder rådets sammanträden. Vid förfall för nämndens ordförande leds sammanträdet av den vice ordförande som har flest tjänstgöringsår i nämnden.
- 1.3 Ordföranden och kanslichefen planerar tillsammans rådets arbete.

2. Rådsledamöter

- 2.1 Ledamotsgrupperna i rådet är
 - ordförandegruppen,
 - representanter för konsumenterna och
 - representanter för försäkringsföretagen.
- 2.2 Ledamöter och ersättare för dessa utses av respektive ledamotsgrupp för en mandattid om två år på sätt som framgår av 5 § nämndens reglemente.
- 2.3 Till ledamöter och ersättare i rådet är nämndledamöter valbara.
- 2.4 Om ett uppdrag som ledamot eller ersättare upphör i förtid ska den berörda ledamotsgruppen skyndsamt utse en ny ledamot.
- 2.5 Om en ledamot inte kan delta vid ett sammanträde ska kansliet underrättas. Kansliet kallar ersättaren till sammanträdet.

3. Nämndledamöter och ledamotsinstruktioner

- 3.1 Ordförandegruppen och konsumentrepresentanterna ska nominera ledamöter utifrån det antal och den fördelning som framgår av 6 § nämndens reglemente.
- 3.2 Rådet lämnar förslag till Finansinspektionen på vice ordförande och konsumentrepresentanter.
- 3.3 Om ett uppdrag som vice ordförande eller konsumentrepresentant upphör i förtid ska rådet så snart som möjligt föreslå en ny ledamot.
- 3.4 Rådet beslutar om instruktioner för de olika ledamotsgrupperna.

4. Kallelse med dagordning

- 4.1 Kallelse med dagordning skickas ut till ledamöterna ~~senast tio arbetsdagar~~ **senast en vecka** före sammanträdet.

5. Sammanträden

- 5.1 Rådsmöten ska hållas i mars, juni, september och december. Undantag från årsplanen kan göras. Vid behov hålls extra sammanträden.

Vissa frågor ska behandlas vid rådsmöten enligt följande årsplan:

Mars: Verksamhetsberättelse.

Juni: Arbetsordning för nämnden och rådet

- September: Sammanträdesdatum till kommande år. Förslag till nämndledamöter. Ersättningstabeller.
- December: Delningstal m.m. Verksamhetsplan.

5.2 Utöver vad som följer av årsplanen i 5.1 och av reglementet ska bland annat följande frågor tas upp:

- Förslag till förändring av nämndens reglemente
- Rättsliga frågor
- Beslut om arbetsgrupper
- Beslut om referat
- Vilka organisationer som kan föreslå representanter att företräda konsumenterna
- Val av nya rådsledamöter
- Förslag till nämndledamöter vid uppkommen vakans
- Justering av ledamotsinstruktioner
- Förordnande av sakkunniga

5.3 Om ordföranden bedömer att ett sammanträde inte kan avvaktas, kan rådet fatta beslut på annat sätt, exempelvis via e-post. Beslut som tagits utan att rådets medlemmar är samlade ska godkännas av samtliga ledamöter som deltagit i beslutet.

6. Beslutsförhet

- 6.1 Rådet är behörigt att fatta beslut när minst två tredjedelar av ledamöterna deltar.
- 6.2 Vid lika röstetal är ordförandens röst utslagsgivande.

7. Protokoll

- 7.1 Rådsmöten ska refereras i protokoll.
- 7.2 Protokoll vid rådsmöte justeras av ordföranden vid sammanträdet och en av rådet vid mötet utsedd ledamot.
- 7.3 Till protokollet bifogas all dokumentation som utgjorde underlag för de fattade besluten.
- 7.4 Protokollet ska snarast sändas ut till rådsledamöterna.